

# CERTIFICAT STATUT SOCIAL ET STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

## Programme

### JOURNÉE 1 : CRÉATION D'ENTREPRISE : QUELLE FORME SOCIALE ET QUEL STATUT POUR LE DIRIGEANT ET SON CONJOINT ?

- Les différents statuts juridiques de l'entreprise :
  - Micro, EI, SAS, SARL, EURL, SA, SEL etc. : Responsabilité, organisation de la gouvernance
  - Distinction entre les possédants et les dirigeants
- Les idées reçues des clients
  - Banc d'essai des idées reçues sur les statuts de salarié et de TNS
- L'impact du choix du statut sur les contributions sociales et sur le niveau de la protection sociale (maladie, accident, invalidité, décès, retraite).
- Zoom sur le cas particulier de la création d'entreprise
  - Les dispositifs d'aide à la création
  - La protection sociale des créateurs indemnisés ou non
- Quel statut pour le conjoint de l'entrepreneur ?
  - Les différentes solutions possibles (salarié, associé ou collaborateur) / Analyse comparée des différentes options
  - Impact du choix sur la protection sociale du conjoint

### JOURNÉE 2 : BIEN SE LANCER ET OPTIMISER LES PREMIERS REVENUS

- Bien comprendre les enjeux de la stratégie de rémunération
  - Les 3 composantes d'une stratégie réussie (revenu disponible/rémunération immédiate et rémunération différée)
- Rémunération ou dividendes comment choisir ?
  - Comment arbitrer entre rémunération et dividendes pour optimiser la rémunération nette, les charges sociales et fiscales.
  - Comparaison des niveaux de cotisations et des prestations.
  - Cas pratiques : Études de cas sur les meilleures stratégies de rémunération dans différentes configurations statutaires.
- Quand est-il nécessaire de faire évoluer le statut du dirigeant ?
  - Quels sont les critères pour initier un changement de statut social ? (Niveau de la rémunération, âge du dirigeant et son état de santé)
  - Comment faire évoluer le statut du dirigeant à iso coût pour l'entreprise ?

### JOURNÉE 3 : PILOTER ET OPTIMISER DANS LA DURÉE. QUELLE BOÎTE À OUTILS ?

- Optimiser la stratégie de rémunération du couple
  - Réévaluer le statut du conjoint et les équilibres de rémunération dans le couple
- La holding : une solution adaptée à quels profils ?
  - Dans quels cas doit-on créer une holding ?
  - S'il est admis qu'une holding présente de nombreux avantages fiscaux, en est-il de même au niveau social ?
- Retraite supplémentaire et épargne salariale : Des outils d'optimisation à ne pas négliger
  - Les dispositifs à préconiser
  - La méthode de raisonnement

#### OBJECTIFS

Conseiller les clients de manière opérationnelle.  
Produire efficacement les missions.  
Définir le potentiel du cabinet, préparer le plan d'action et lancer concrètement les missions.

#### PRÉ-REQUIS

Formation destinée à un public de professionnels voulant apporter un conseil complet et concret à leurs clients dans le domaine du choix du statut et de la stratégie de rémunération.

#### DURÉE

4 journées, soit **28 heures**

#### PUBLIC

Experts-comptables, CGP/CGPI, conseillers indépendants, courtiers, assureurs, avocats, notaires

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quiz, QCM, Soutenance individuelle

#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Mise à disposition des supports de formation et des replays de l'ensemble des sessions  
Pédagogie expositive et interrogative  
Exercices / études de cas / coaching

#### MODALITÉS D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : [handiplus@factorielles.fr](mailto:handiplus@factorielles.fr)

#### MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

Formation proposée en distanciel tutoré  
Un dossier de candidature est à soumettre à Factorielles  
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet [www.factorielles.com](http://www.factorielles.com)

#### MODALITÉS TECHNIQUES

WEBEX (un lien de connexion vous sera transmis), TEAMS, Micro et caméra

# CERTIFICAT STATUT SOCIAL ET STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

## Programme

### JOURNÉE 4 : MISE EN PRATIQUE ET EXAMEN

- Cas pratique de synthèse nécessitant l'usage des logiciels « Statut Rem »
- Révision des concepts clé
- Evaluation en 2 temps :
  - Un quiz à choix multiples d'évaluation des compétences techniques
  - Cas Pratique à restituer devant un Jury

### NOS POINTS FORTS :

- La vision « couple » du choix de statut et de la stratégie de rémunération
- La vision de la holding
- Le fait d'aborder le créateur plus en profondeur
- Un vrai temps dédié à la réalisation d'un cas pratique
- Une formation en visio (permettant échanges et partage d'expérience) vs webinar
- Une promesse de certification qui engage l'apprenant

### OBJECTIFS

Conseiller les clients de manière opérationnelle.  
Produire efficacement les missions.  
Définir le potentiel du cabinet, préparer le plan d'action et lancer concrètement les missions.

### PRÉ-REQUIS

Formation destinée à un public de professionnels voulant apporter un conseil complet et concret à leurs clients dans le domaine du choix du statut et de la stratégie de rémunération.

### DURÉE

4 journées, soit **28 heures**

### PUBLIC

Experts-comptables, CGP/CGPI, conseillers indépendants, courtiers, assureurs, avocats, notaires

### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quiz, QCM, Soutenance individuelle

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Mise à disposition des supports de formation et des replays de l'ensemble des sessions

Pédagogie expositive et interrogative  
Exercices / études de cas / coaching

### MODALITÉS D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : [handiplus@factorielles.fr](mailto:handiplus@factorielles.fr)

### MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

Formation proposée en distanciel tutoré  
Un dossier de candidature est à soumettre à Factorielles  
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet [www.factorielles.com](http://www.factorielles.com)

### MODALITÉS TECHNIQUES

WEBEX (un lien de connexion vous sera transmis), TEAMS, Micro et caméra