

CERTIFICAT STATUT SOCIAL ET STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

Programme

JOURNÉE 1 : CRÉATION D'ENTREPRISE : QUELLE FORME SOCIALE ET QUEL STATUT POUR LE DIRIGEANT ET SON CONJOINT ?

- Les différents statuts juridiques de l'entreprise :
 - Micro, EI, SAS, SARL, EURL, SA, SEL etc. : Responsabilité, organisation de la gouvernance
 - Distinction entre les possédants et les dirigeants
- Les idées reçues des clients
 - Banc d'essai des idées reçues sur les statuts de salarié et de TNS
- L'impact du choix du statut sur les contributions sociales et sur le niveau de la protection sociale (maladie, accident, invalidité, décès, retraite).
- Zoom sur le cas particulier de la création d'entreprise
 - Les dispositifs d'aide à la création
 - La protection sociale des créateurs indemnisés ou non
- Quel statut pour le conjoint de l'entrepreneur ?
 - Les différentes solutions possibles (salarié, associé ou collaborateur) / Analyse comparée des différentes options
 - Impact du choix sur la protection sociale du conjoint

JOURNÉE 2 : BIEN SE LANCER ET OPTIMISER LES PREMIERS REVENUS

- Bien comprendre les enjeux de la stratégie de rémunération
 - Les 3 composantes d'une stratégie réussie (revenu disponible/rémunération immédiate et rémunération différée)
- Rémunération ou dividendes comment choisir ?
 - Comment arbitrer entre rémunération et dividendes pour optimiser la rémunération nette, les charges sociales et fiscales.
 - Comparaison des niveaux de cotisations et des prestations.
 - Cas pratiques : Études de cas sur les meilleures stratégies de rémunération dans différentes configurations statutaires.
- Quand est-il nécessaire de faire évoluer le statut du dirigeant ?
 - Quels sont les critères pour initier un changement de statut social ? (Niveau de la rémunération, âge du dirigeant et son état de santé)
 - Comment faire évoluer le statut du dirigeant à iso coût pour l'entreprise ?

JOURNÉE 3 : PILOTER ET OPTIMISER DANS LA DURÉE. QUELLE BOÎTE À OUTILS ?

- Optimiser la stratégie de rémunération du couple
 - Réévaluer le statut du conjoint et les équilibres de rémunération dans le couple
- La holding : une solution adaptée à quels profils ?
 - Dans quels cas doit-on créer une holding ?
 - S'il est admis qu'une holding présente de nombreux avantages fiscaux, en est-il de même au niveau social ?
- Retraite supplémentaire et épargne salariale : Des outils d'optimisation à ne pas négliger
 - Les dispositifs à préconiser
 - La méthode de raisonnement

OBJECTIFS

Conseiller les clients de manière opérationnelle.
Produire efficacement les missions.
Définir le potentiel du cabinet, préparer le plan d'action et lancer concrètement les missions.

PRÉ-REQUIS

Formation destinée à un public de professionnels voulant apporter un conseil complet et concret à leurs clients dans le domaine du choix du statut et de la stratégie de rémunération.

DURÉE

4 journées, soit **28 heures**

PUBLIC

Experts-comptables, CGP/CGPI, conseillers indépendants, courtiers, assureurs, avocats, notaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quiz, QCM, Soutenance individuelle

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Mise à disposition des supports de formation et des replays de l'ensemble des sessions
Pédagogie expositive et interrogative
Exercices / études de cas / coaching

MODALITÉS D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : handiplus@factorielles.fr

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

Formation proposée en distanciel tutoré
Un dossier de candidature est à soumettre à Factorielles
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet www.factorielles.com

MODALITÉS TECHNIQUES

WEBEX (un lien de connexion vous sera transmis), TEAMS, Micro et caméra

CERTIFICAT STATUT SOCIAL ET STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

Programme

JOURNÉE 4 : MISE EN PRATIQUE ET EXAMEN

- Cas pratique de synthèse nécessitant l'usage des logiciels « Statut Rem »
- Révision des concepts clé
- Evaluation en 2 temps :
 - Un quiz à choix multiples d'évaluation des compétences techniques
 - Cas Pratique à restituer devant un Jury

NOS POINTS FORTS :

- La vision « couple » du choix de statut et de la stratégie de rémunération
- La vision de la holding
- Le fait d'aborder le créateur plus en profondeur
- Un vrai temps dédié à la réalisation d'un cas pratique
- Une formation en visio (permettant échanges et partage d'expérience) vs webinar
- Une promesse de certification qui engage l'apprenant

OBJECTIFS

Conseiller les clients de manière opérationnelle.
Produire efficacement les missions.
Définir le potentiel du cabinet, préparer le plan d'action et lancer concrètement les missions.

PRÉ-REQUIS

Formation destinée à un public de professionnels voulant apporter un conseil complet et concret à leurs clients dans le domaine du choix du statut et de la stratégie de rémunération.

DURÉE

4 journées, soit **28 heures**

PUBLIC

Experts-comptables, CGP/CGPI, conseillers indépendants, courtiers, assureurs, avocats, notaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quiz, QCM, Soutenance individuelle

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Mise à disposition des supports de formation et des replays de l'ensemble des sessions

Pédagogie expositive et interrogative
Exercices / études de cas / coaching

MODALITÉS D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : handiplus@factorielles.fr

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

Formation proposée en distanciel tutoré
Un dossier de candidature est à soumettre à Factorielles
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet www.factorielles.com

MODALITÉS TECHNIQUES

WEBEX (un lien de connexion vous sera transmis), TEAMS, Micro et caméra